6. Arbejdsmiljø

00.01.00A00 *26/1100* *Åben sag*

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværsstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 3. kvartal i 2026. Som det fremgår af arbejdsulykkestatistikken, er der i alt registreret 311 ulykker i 3. kvartal 2026, mod 281 ulykker i samme periode 2025. Det fremgår af statistikken, at 219 (70%) af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:
Sundhed og omsorg: 156 (50 %)
Socialområdet: 67 (22 %)
Skole og dagtilbud: 72 (23 %)
Kultur og fritid: 1
Administrationen: 6 (2 %)
Ekstern: 1
Børne- og familieområdet: 8 (3 %)

Fraværsstatistik

Der er udarbejdet en fraværsstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal fra januar til oktober for årene 2026, 2025 og 2024.

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune fra januar til oktober 2026 udgjorde 6,6 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 6,9 % i samme periode 2025. Således er der et fald på 0,3 %. Faldet vedrører både det korte og lange sygefravær.

Sygefravær på forvaltningsniveau

På Sundhed, Læring og Trivsels området er sygefraværet faldet til 7,0 % i perioden fra januar til oktober 2026 sammenlignet med 7,4 % i samme periode 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet lavere i 2026 på alle områder på nær sekretariatet for Sundhed, Læring og Trivsel samt Socialchef området.

På området Vækst, Klima og Fællesskaber er sygefraværet steget, idet det var 4,8 % i perioden fra januar til oktober 2026 i forhold til 4,7 % i samme periode i 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet højere på områderne Kulturafdelingen, Plan, Byg og Miljø samt Vej og Ejendom.

På Kommunaldirektørens område er fraværet faldet, idet det var 2,4 % i perioden fra januar til oktober 2026, i forhold til 2,9 % i samme periode i 2025.

Sygefravær på områdeniveau

På administrationsområdet er sygefraværet faldet til 5,2 % i perioden fra januar til oktober 2026 sammenholdt med 5,6 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er faldet på alle områder med undtagelse af Plan, Byg og Miljø samt Vej og Ejendom.

Det samlede sygefravær på Skole- og dagtilbudsområdet er 5,8 % i perioden fra januar til oktober 2026 sammenholdt med 6,2 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder med undtagelse af Børneby midt, Børneby nord, Distrikt Anholt og Djurslandsskolen.

På Socialområdet er sygefraværet steget til 9,0 % i perioden fra januar til oktober 2026 sammenholdt med 7,6 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er steget på alle enheder med undtagelse af Område Ørsted, Auning, Allingåbro.

På Børne- og familieområdet er sygefraværet faldet fra 5,3 % i perioden fra januar til oktober 2026

sammenholdt med 8,3 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder.

På Sundheds og omsorgsområdet er sygefraværet faldet til 8,1 % i perioden fra januar til oktober 2026 sammenholdt med 8,4 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere hos alle enheder på nær Helhedsplejen Norddjurs og Uddannelsesområdet.

På området Kultur, fritid, turisme og biblioteker er sygefraværet steget til 3,5 % i perioden fra januar til oktober 2026 sammenholdt med 2,4 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er faldet på enhederne Kultur, fritid og biblioteker samt Kulturskolen Norddjurs, mens det er steget på Norddjurs Biblioteker.

Arbejdsmiljødagen 2. december 2026

Planlægningsgruppen giver en kort introduktion til, hvad der skal ske på arbejdsmiljødagen. Program og pixi udgave af bogen 'den attraktive arbejdsplads' er vedlagt som bilag. På mødet modtager medlemmerne af HU den fysiske bog, der er skrevet af LEAD, og som omhandler den attraktive arbejdsplads.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværsstatistikker i henhold til MED-aftalen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø.

Bilag:

1	Åben	Arbejdsulykker 3. kvartal HU
2	Åben	Fravær NDK 2026-10 HU
3	Åben	E-bog - Den attraktive offentlige arbejdsplads